



EM  
QUADRINHOS

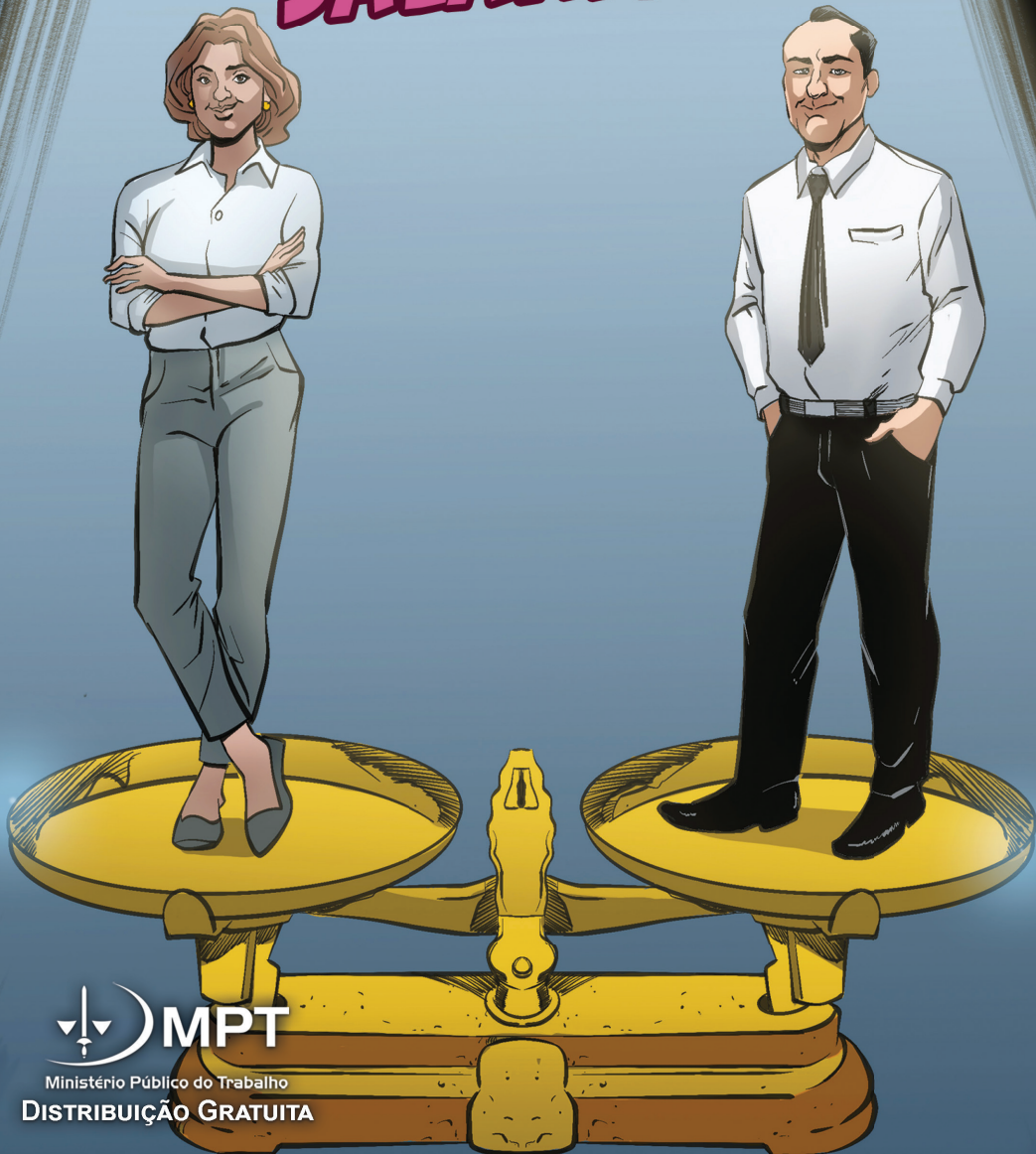
Nº 80

APRESENTA:

# IGUALDADE SALARIAL



ISSN 2527-1091



Ministério Público do Trabalho  
DISTRIBUIÇÃO GRATUITA

Conheça a Lei da Igualdade

Salarial (Lei n. 14.611/2023)



## EXPEDIENTE

Série MPT em Quadrinhos  
ISSN 2527-1091

**Coordenação:** Ministério Público do Trabalho  
no Estado do Espírito Santo (@mpt.es)

**Gerência:** Wendell Luís Táboas (@wendell.  
taboas) – MPT/ES

**Sinopse e Roteiro:** Karine Nobre

**Ilustrações, Cor, Balões, Revisão Ortográfica,  
Diagramação e Editoração:** DF Marketing  
Direto (@jeandiazart)

**Colaboraram:** Danielle Olivares Corrêa  
(Procuradora do Trabalho no MPT/  
Campinas-SP e Coordenadora Nacional  
da COORDIGUALDADE /MPT) e Fernanda  
Barreto Naves (Procuradora do Trabalho no  
MPT/ES e Vice-Coordenadora Nacional da  
COORDIGUALDADE)

**Apoio:** Coordenadoria Nacional de  
Promoção da Igualdade de Oportunidades e  
Eliminação da Discriminação no Trabalho –  
COORDIGUALDADE e Procuradoria do Trabalho  
no Município de Palmas/TO

**Contato:** [quadrinhos@mpt.mp.br](mailto:quadrinhos@mpt.mp.br)

**Website:** [www.quadrinhos.mpt.mp.br](http://www.quadrinhos.mpt.mp.br)

**Facebook:** [www.facebook.com/quadrinhosmpt](http://www.facebook.com/quadrinhosmpt)

A série “MPT em Quadrinhos” teve início em junho de 2012 no âmbito do projeto “O MPT, a Sociedade e o Cidadão”, vinculado à Coordenadoria Nacional de Estágio do MPT, coordenada, à época, pelas Dras. Guadalupe Louro Turros Couto (MPT-PRT Rio de Janeiro/RJ) e Daniele Corrêa Santa Catarina (à época no MPT-PRT Vitória/ES e atualmente no TRT/ES).

Esta edição foi publicada na gestão do Procurador-Geral do Trabalho, Dr. José de Lima Ramos Pereira.

**Esta obra poderá ser reproduzida ou utilizada mediante comunicação ao Ministério Público do Trabalho e citação da fonte.**

Vitória/ES – março/2025





ESSE CÓDIGO NÃO ESTÁ CERTO, ENZO, É PRECISO ACERTAR ISSO, SENÃO, VAI DAR PROBLEMA NO FUTURO.

AH, DÁ NADA NÃO, ALICE. NINGUÉM NEM VAI SABER.

ALIÁS, ESTOU FAZENDO UM ÓTIMO TRABALHO. JÁ GANHEI ATÉ MESMO A MINHA PROMOÇÃO.

QUE PROMOÇÃO FOI ESSA?

PELO QUE ENTENDEI, ISSO É UM AUMENTO DADO A TODOS QUE TÊM TRÊS ANOS DE EMPRESA.



MAS EU JÁ TENHO MAIS DE QUATRO ANOS E NUNCA TIVE PROMOÇÃO ALGUMA...





## Relatório Global de Desigualdade de Gênero 2023

No atual ritmo de evolução, serão necessários 131 anos para eliminar as desigualdades entre homens e mulheres no mundo.<sup>2</sup>

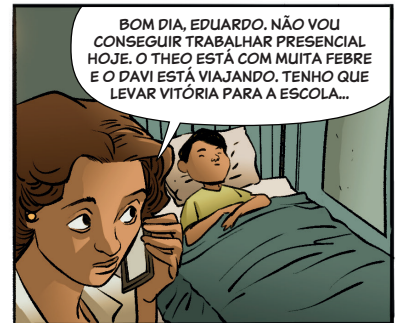


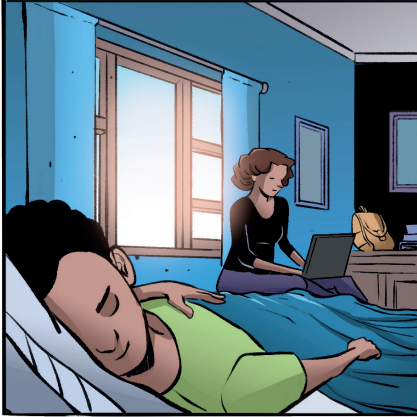
"A DIFERENÇA PODE CHEGAR A 25% NOS CARGOS DE DIREÇÃO E GERÊNCIA, SEGUNDO O 1º RELATÓRIO NACIONAL DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS. O LEVANTAMENTO MOSTRA, AINDA, QUE POUCO MAIS DE 30% DAS EMPRESAS TÊM POLÍTICAS DE INCENTIVO À CONTRATAÇÃO DE MULHERES."

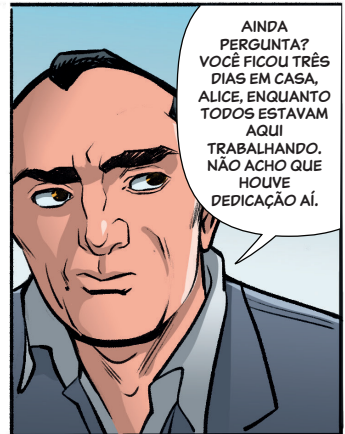
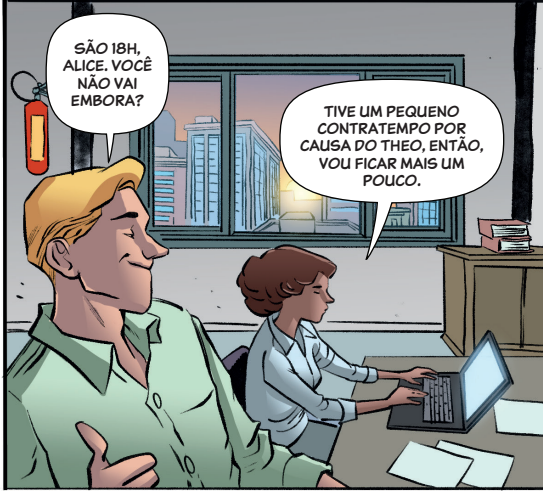


1 - <https://agenciabrasil.ebc.com.br/radioagencia-nacional/geral/audio/2024-03/no-brasil-mulheres-ganham-em-media-19-menos-que-os-homens>  
 2 - [https://www3.weforum.org/docs/WEF\\_GGGR\\_2023.pdf](https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf)

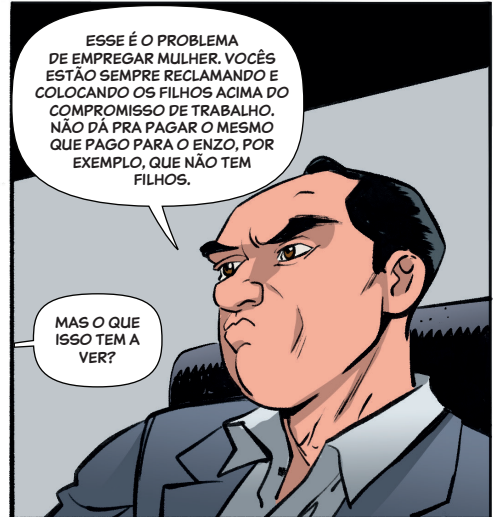
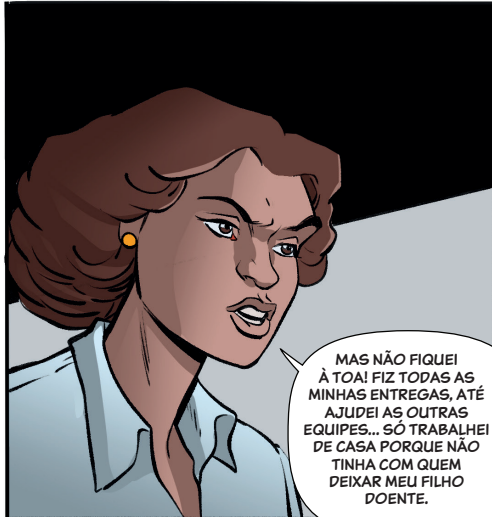














HÁ UMA SÉRIE DE AÇÕES QUE PRECISAM SER REALIZADAS PELAS EMPRESAS E FISCALIZADAS PELO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO PARA GARANTIR A IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES.

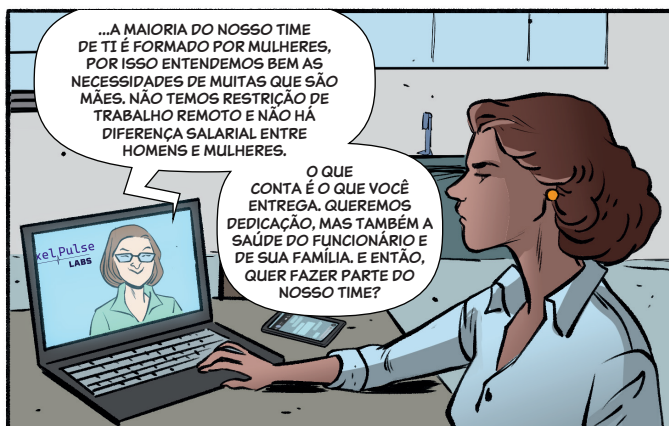
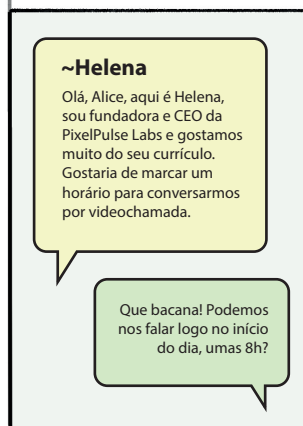
### AÇÕES

- EQUIPARAÇÃO DE SALÁRIO ENTRE HOMENS E MULHERES QUE DESEMPENHAM FUNÇÕES EQUIVALENTES.
- PUBLICAÇÃO SEMESTRAL DE RELATÓRIOS DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS.

- NOTIFICAÇÃO DAS EMPRESAS EM CASOS DE DIFERENÇAS SALARIAIS.
- IMPLEMENTAÇÃO DE PLANO DE AÇÃO PARA MITIGAR AS DESIGUALDADES, COM METAS E PRAZOS, COM PARTICIPAÇÃO DOS SINDICATOS E EMPREGADOS;
- AÇÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA VERIFICAR A DIMINUIÇÃO DAS DESIGUALDADES SALARIAIS.



EM OUTRO DIA...

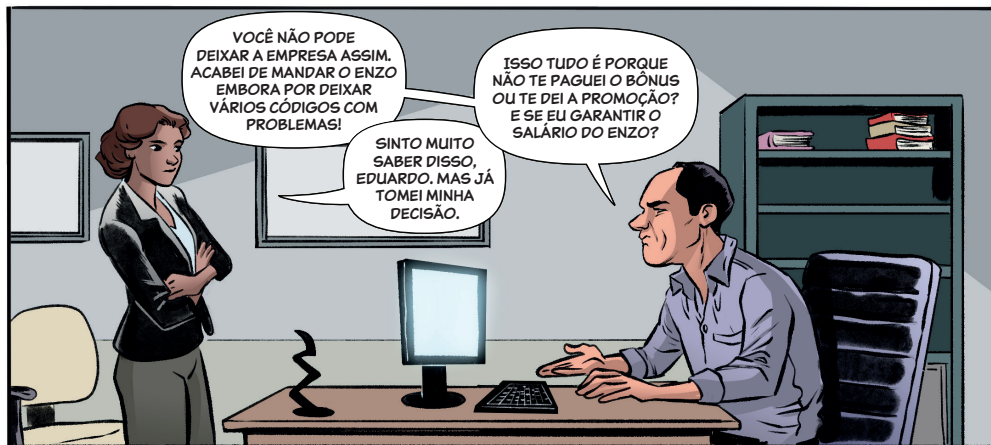


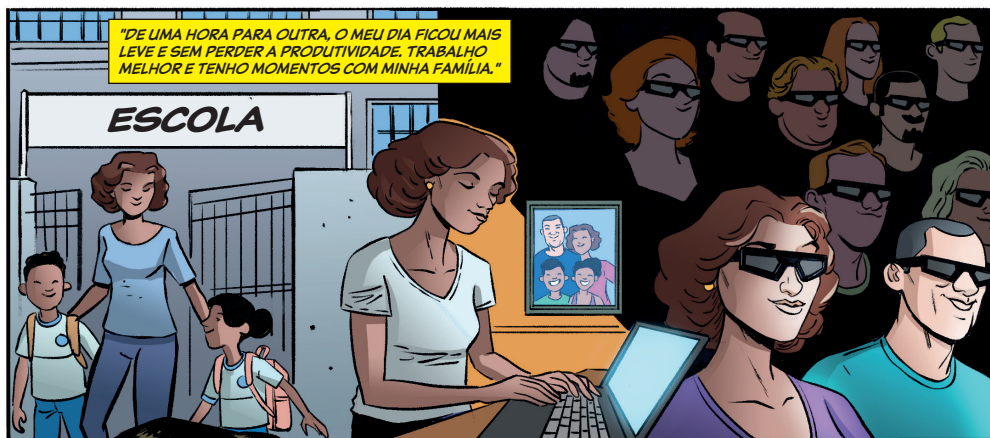
4 - CEO é a sigla em inglês para "Chief Executive Officer", que em português significa "Diretor Executivo".

5 - Ministério Público do Trabalho

6 - <https://mpt.mp.br/pgt/servicos/servico-denuncie>







UM BRINDE À LEI DE IGUALDADE SALARIAL.

Assunto: Licitação de software

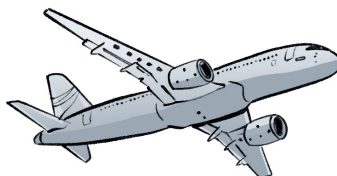
## PARABÉNS!

Sua empresa PixelPulse Labs foi a vencedora de nossa licitação. Em breve, enviaremos orientações relativas à assinatura do contrato.

PixelPulse  
LABS



ARRUME AS MALAS, ALICE. COMO LÍDER DO PROJETO, VOCÊ VEM COMIGO PARA ASSINAR O CONTRATO.



ALICE! ENTÃO, VOCÊ ESTÁ TRABALHANDO COM A EMPRESA QUE GANHOU A CONCORRÊNCIA...

OLÁ, EDUARDO! O QUE ESTÁ FAZENDO POR AQUI?

ESSA CONTA ERA NOSSA. ESTOU AQUI PARA FAZER A TRANSIÇÃO.


UMA PENA VOCÊ NÃO ESTAR MAIS COM A GENTE... PROVAVELMENTE TERÍAMOS VENCIDO.



QUEM SABE, NÉ? EU TE DESEJO SORTE PARA AS PRÓXIMAS!

FIM





A LEI Nº 14.611, OU LEI DE IGUALDADE SALARIAL FOI SANCIONADA EM 3 DE JULHO DE 2023.

NELA, ESTÃO PREVISTAS ALGUMAS AÇÕES PARA PROMOVER A IGUALDADE DE REMUNERAÇÃO ENTRE MULHERES E HOMENS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO...

PARA SABER MAIS, CONSULTE:  
[HTTPS://WWW.PLANALTO.GOV.BR/CCIVIL\\_03/\\_ATO2023-2026/2023/LEI/L14611.HTM](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ATO2023-2026/2023/LEI/L14611.htm)  
E DENUNCIE IRREGULARIDADES NO SITE DO MPT:  
[HTTPS://MPT.MP.BR/PGT/SERVICOS/SERVICO-DENUNCIE](https://mpt.mp.br/pgt/servicos/servico-denuncie)



---

[www.quadrinhos.mpt.mp.br](http://www.quadrinhos.mpt.mp.br)

---

Realização

---



Ministério Público do Trabalho