



Nº 80

APRESENTA:

IGUALDADE SALARIAL



ISSN 2527-1091



Ministério Público do Trabalho

DISTRIBUIÇÃO GRATUITA

Conheça a Lei da Igualdade

Salarial (Lei n. 14.611/2023)



EXPEDIENTE

Série MPT em Quadrinhos
ISSN 2527-1091

Coordenação: Ministério Público do Trabalho
no Estado do Espírito Santo (@mpt.es)

Gerência: Wendell Luís Tâboas (@wendell.
taboas) – MPT/ES

Sinopse e Roteiro: Karine Nobre

**Ilustrações, Cor, Balões, Revisão Ortográfica,
Diagramação e Edição:** DF Marketing
Direto (@jeandiazart)

Colaboraram: Danielle Olivares Corrêa
(Procuradora do Trabalho no MPT/
Campinas-SP e Coordenadora Nacional
da COORDIGUALDADE /MPT) e Fernanda
Barreto Naves (Procuradora do Trabalho no
MPT/ES e Vice-Coordenadora Nacional da
COORDIGUALDADE)

Apoio: Coordenadoria Nacional de
Promoção da Igualdade de Oportunidades e
Eliminação da Discriminação no Trabalho –
COORDIGUALDADE e Procuradoria do Trabalho
no Município de Palmas/TO

Contato: quadrinhos@mpt.mp.br

Website: www.quadrinhos.mpt.mp.br

Facebook: www.facebook.com/quadrinhosmpt

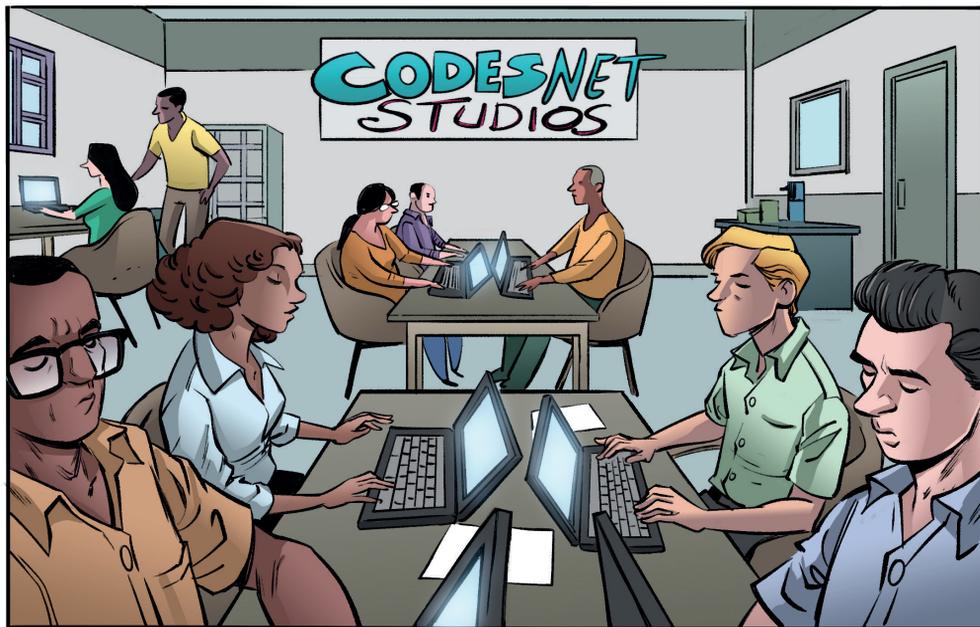
A série “MPT em Quadrinhos” teve início em junho de 2012 no âmbito do projeto “O MPT, a Sociedade e o Cidadão”, vinculado à Coordenadoria Nacional de Estágio do MPT, coordenada, à época, pelas Dras. Guadalupe Louro Turos Couto (MPT-PRT Rio de Janeiro/RJ) e Daniele Corrêa Santa Catarina (à época no MPT-PRT Vitória/ES e atualmente no TRT/ES).

Esta edição foi publicada na gestão do Procurador-Geral do Trabalho, Dr. José de Lima Ramos Pereira.

Esta obra poderá ser reproduzida ou utilizada mediante comunicação ao Ministério Público do Trabalho e citação da fonte.

Vitória/ES – março/2025









Relatório Global de Desigualdade de Gênero 2023

No atual ritmo de evolução, serão necessários 131 anos para eliminar as desigualdades entre homens e mulheres no mundo.²



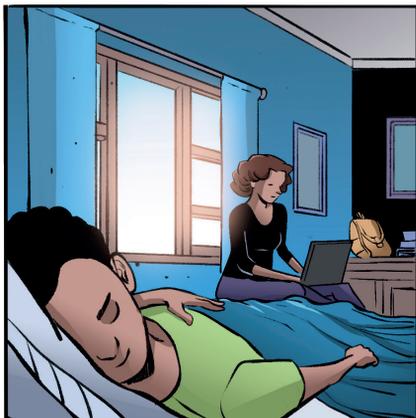
"A DIFERENÇA PODE CHEGAR A 25% NOS CARGOS DE DIREÇÃO E GERÊNCIA, SEGUNDO O 1º RELATÓRIO NACIONAL DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS. O LEVANTAMENTO MOSTRA, AINDA, QUE POUCO MAIS DE 30% DAS EMPRESAS TÊM POLÍTICAS DE INCENTIVO À CONTRATAÇÃO DE MULHERES."

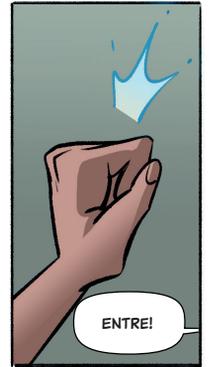
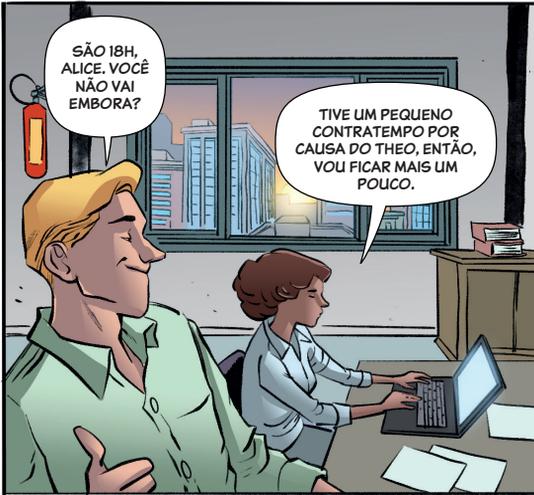


131 ANOS









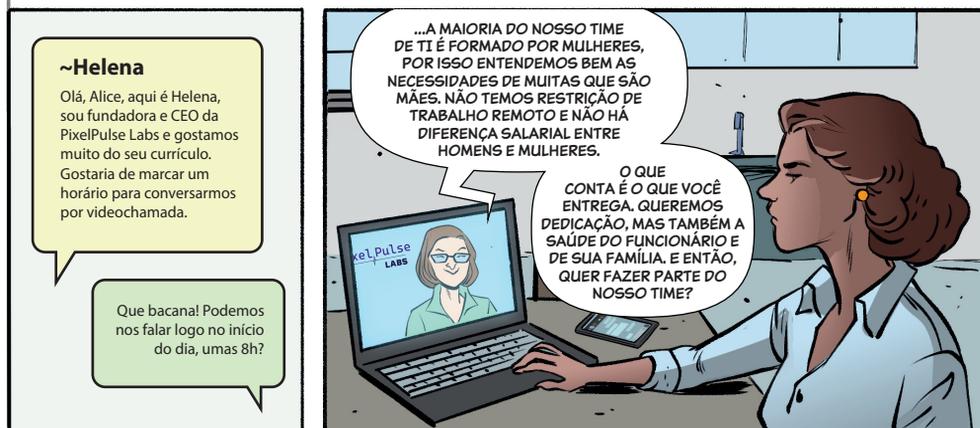




HÁ UMA SÉRIE DE AÇÕES QUE PRECISAM SER REALIZADAS PELAS EMPRESAS E FISCALIZADAS PELO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO PARA GARANTIR A IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES.

AÇÕES

- EQUIPARAÇÃO DE SALÁRIO ENTRE HOMENS E MULHERES QUE DESEMPENHAM FUNÇÕES EQUIVALENTES.
- PUBLICAÇÃO SEMESTRAL DE RELATÓRIOS DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS.
- NOTIFICAÇÃO DAS EMPRESAS EM CASOS DE DIFERENÇAS SALARIAIS.
- IMPLEMENTAÇÃO DE PLANO DE AÇÃO PARA MITIGAR AS DESIGUALDADES, COM METAS E PRAZOS, COM PARTICIPAÇÃO DOS SINDICATOS E EMPREGADOS;
- AÇÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA VERIFICAR A DIMINUIÇÃO DAS DESIGUALDADES SALARIAIS.

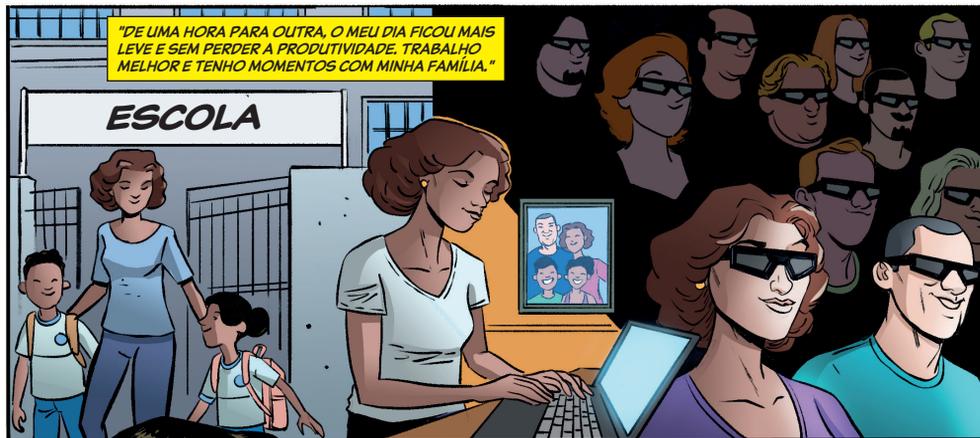


4 - CEO é a sigla em inglês para "Chief Executive Officer", que em português significa "Diretor Executivo".

5 - Ministério Público do Trabalho

6 - <https://mpt.mp.br/pgt/servicos/servico-denuncia>



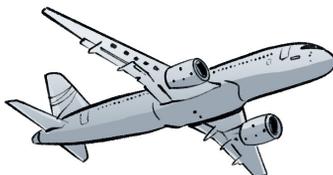
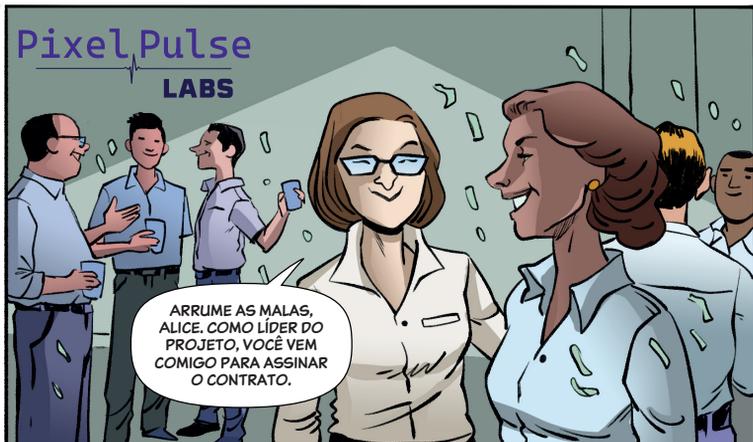


UM BRINDE À LEI DE IGUALDADE SALARIAL.

Assunto: Licitação de software

PARABÉNS!

Sua empresa PixelPulse Labs foi a vencedora de nossa licitação. Em breve, enviaremos orientações relativas à assinatura do contrato.



FIM



A LEI Nº 14.611, OU LEI DE IGUALDADE SALARIAL FOI SANCIONADA EM 3 DE JULHO DE 2023.

NELA, ESTÃO PREVISTAS ALGUMAS AÇÕES PARA PROMOVER A IGUALDADE DE REMUNERAÇÃO ENTRE MULHERES E HOMENS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO...

PARA SABER MAIS, CONSULTE:
[HTTPS://WWW.PLANALTO.GOV.BR/CCIVIL_03/_ATO2023-2026/2023/LEI/L14611.HTM](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2023-2026/2023/lei/l14611.htm)
E DENUNCIE IRREGULARIDADES NO SITE DO MPT:
[HTTPS://MPT.MP.BR/PGT/SERVICOS/SERVICO-DENUNCIE](https://mpt.mp.br/pgt/servicos/servico-denuncie)



www.quadrinhos.mpt.mp.br

Realização



Ministério Público do Trabalho