



EM
QUADRINHOS

Nº 47

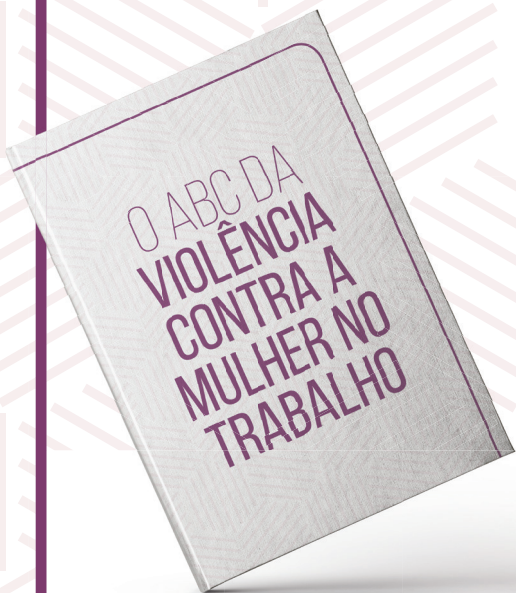


ISSN 2527-1091

APRESENTA:
E SE FOSSE VOCÊ?
**MULHERES NO MERCADO
DE TRABALHO**



Ministério Público do Trabalho
DISTRIBUIÇÃO GRATUITA



ACESSE

PELO LINK OU QR CODE

<https://abre.ai/cgp5>



EXPEDIENTE

Série MPT em Quadrinhos

ISSN 2527-1091

Coordenação: Ministério Público do Trabalho no Estado do Espírito Santo

Gerência: Wendell Luís Táboas (MPT/ES)

Sinopse e Roteiro: Karine Nobre

Ilustrações, Cor, Balões, Revisão

Ortográfica, Diagramação e

Editoração: DF Marketing Direto

Colaboraram: Dra. Adriane Reis de Araújo (MPT-PRT São Paulo/SP), dra. Ana Lúcia Stumpf González (MPT-PTM de Pelotas/RS), Ana Elisabete Alves Santos Santana (ASCOM - MPT/SE), Liege Nunes Nogueira Labuto (MPT/ES), Livia Vasconcelos de Carvalho (ASCOM - MPT/MT) e Tatiana Lima (ASCOM - MPT/RN)

Apoio: Coordenadoria Nacional de Promoção de Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho – COORDIGUALDADE.

Contato: quadrinhos@mpt.mp.br

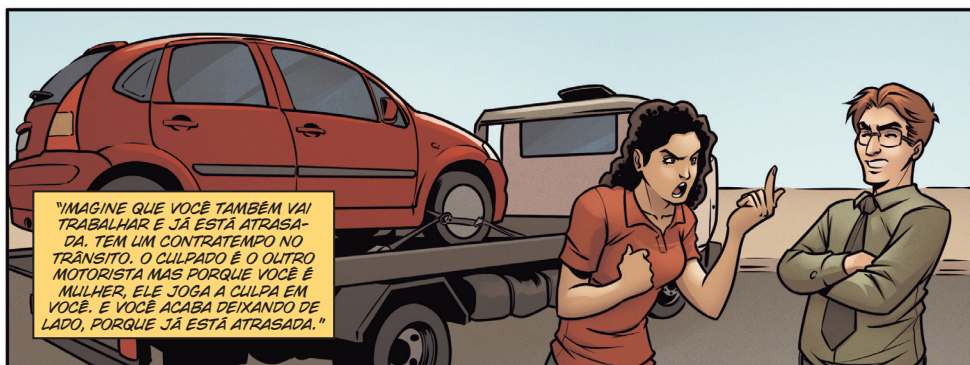
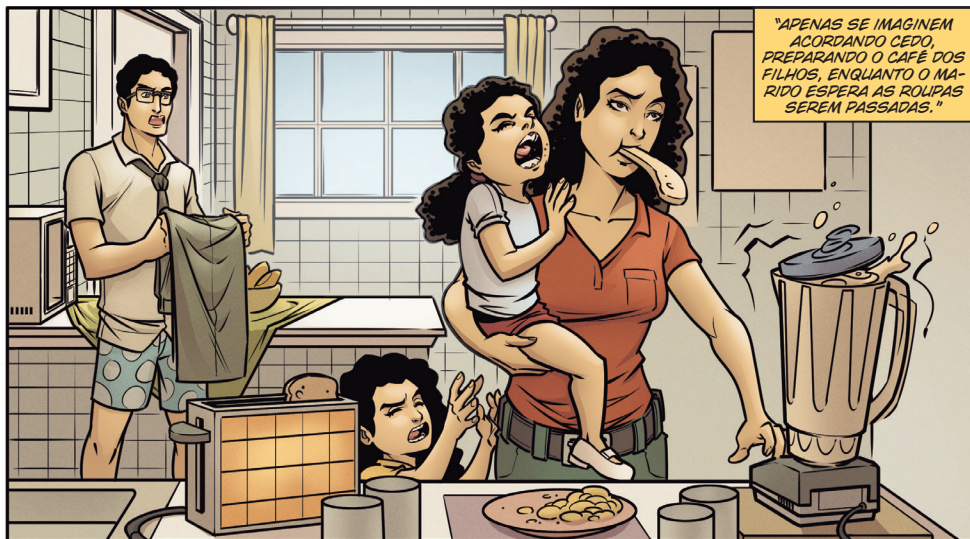
Website: www.quadrinhos.mpt.mp.br

Facebook: www.facebook.com/MPT-em-Quadrinhos

A série "MPT em Quadrinhos" teve início em junho de 2012 dentro do projeto "O MPT, a Sociedade e o Cidadão", vinculado à Coordenadoria Nacional de Estágio do MPT, coordenada, à época, pelas Dras. Guadalupe Louro Tuross Couto (MPT/RJ) e Daniele Corrêa Santa Catarina (MPT/ES). Esta edição foi publicada na gestão do Procurador-Geral do Trabalho Dr. Alberto Bastos Balazeiro.

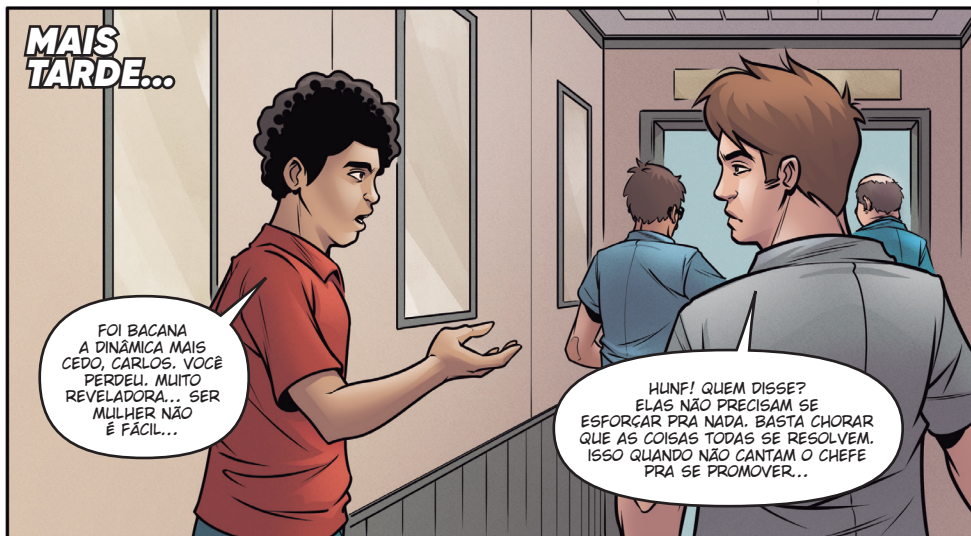
Esta obra poderá ser reproduzida ou utilizada mediante comunicação ao Ministério Público do Trabalho e citação da fonte.

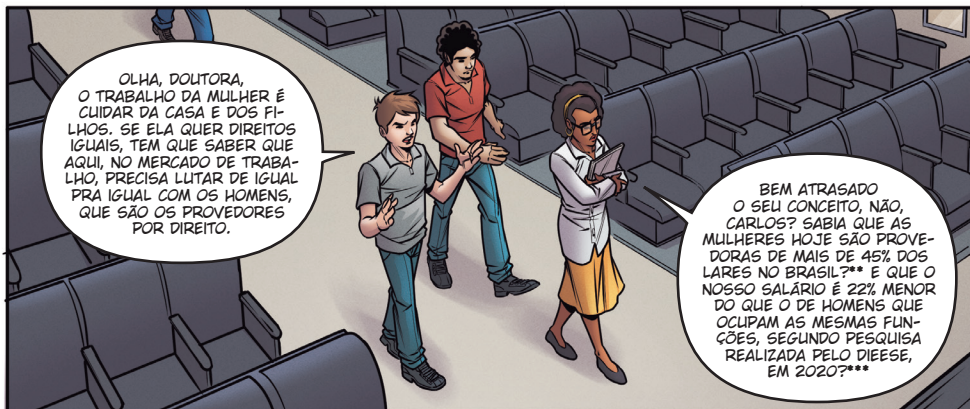
Vitória/ES - março/2021



"AGORA VOCÊ ESTÁ CHEGANDO NO SEU ESCRITÓRIO E ENTRA NA SALA DE REUNIÕES ATRASADA. A SALA ESTÁ CHEIA DE HOMENS. AO FINAL, SEU CHEFE TE CHAMA PARA UMA CONVERSA."



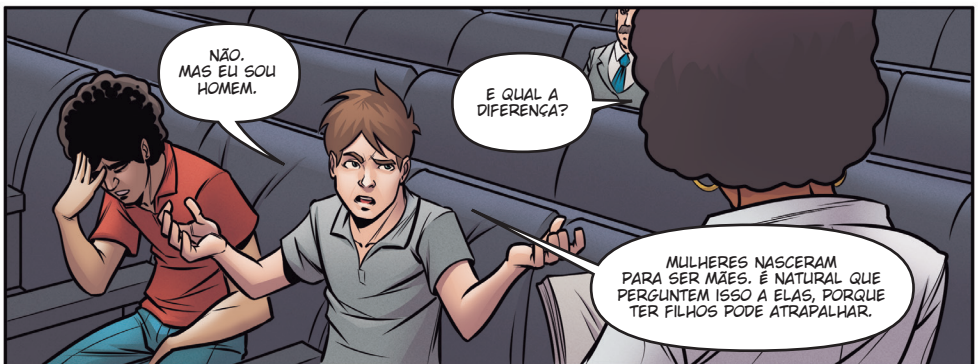
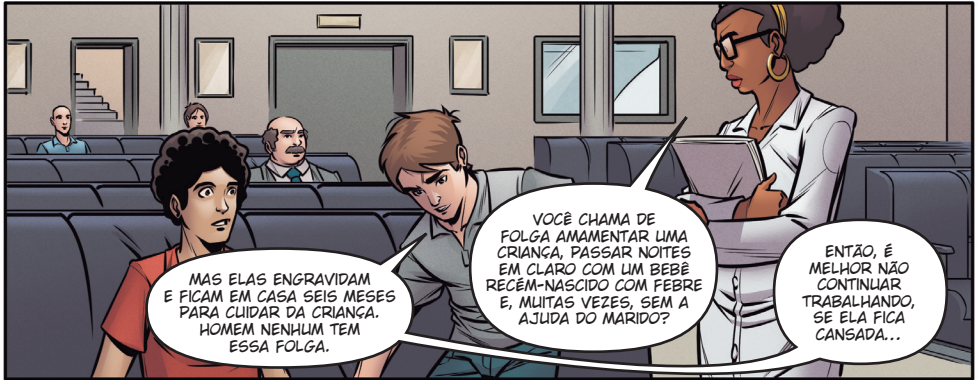




* bitly.com/HQ47a

*** bitly.com/HQ47-c

** bitly.com/HQ47-b



* bitly.com/HQ47-d

** bit.ly/HQ47-e

VOCÊ SABIA QUE SE HOUVESSE **MAIS MULHERES** NO MERCADO DE TRABALHO, O **PIB MUNDIAL** CRESCERIA EM MAIS DE **R\$ 113 TRILHÕES?***

NÃO SOU EU QUEM DIZ ISSO, É **A ONU.**

ALÉM DISSO, AS EMPRESAS ESTÃO PERCEBENDO QUE O NASCIMENTO DE UM FILHO É UM MOMENTO NA CARREIRA DA MULHER.

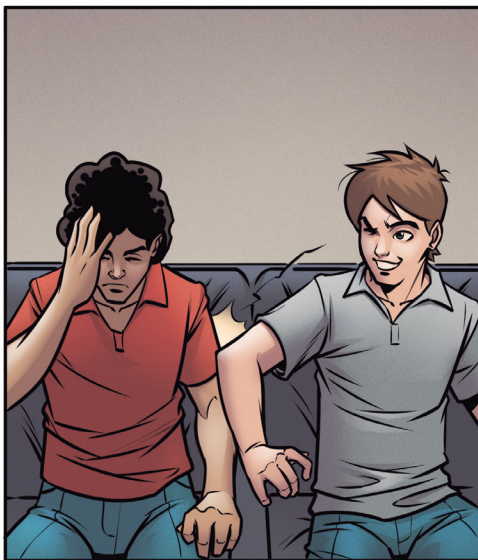


PARA FACILITAR A COMPATIBILIDADE ENTRE A VIDA FAMILIAR E PROFISSIONAL, OS EMPREGADORES TÊM FLEXIBILIZADO A JORNADA DE TRABALHO NOS PRIMEIROS ANOS DE VIDA, COMO TAMBÉM ADMITIDO A FALTA JUSTIFICADA DA TRABALHADORA EM OUTRAS HIPÓTESES PARA ATENDER A SUA FAMÍLIA.



VAMOS **OLHAR** ESSE **MIMIMI** DE VOCÊS...









"MUITAS DESSAS MULHERES TRABALHAVAM ATÉ 12 HORAS POR DIA, E AINDA TINHAM QUE LEVAR FILHOS PEQUENOS PARA ACOMPANHAR, POIS NÃO HAVIA COM QUEM DEIXAR AS CRIANÇAS, O QUE AS COLOCAVA EM RISCO TAMBÉM."



"ALIÁS, CENAS ASSIM ACONTECEM ATÉ HOJE, EM MUITOS PAÍSES COM A ECONOMIA PRECÁRIA. E ATÉ NO BRASIL MESMO. É POR ISSO QUE VOCÊS, HOMENS, PRECISAM TER A CONSCIÊNCIA DA IMPORTÂNCIA DA MULHER PARA O MERCADO DE TRABALHO E DAS CONDIÇÕES DESIGUAIS A ELAS IMPOSTAS DESDE SEMPRE."

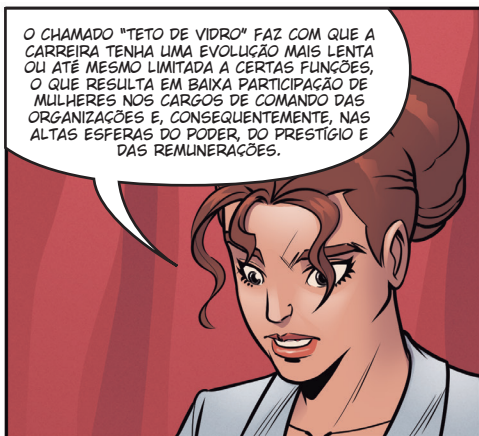


LUM ESTUDO RECENTE DO IPEA, O INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA, MOSTROU QUE ATÉ 2030, A PARTICIPAÇÃO FEMININA NO MERCADO DE TRABALHO DEVE CRESCER MAIS DO QUE A MASCULINA. E ALGUMAS EMPRESAS JÁ PERCEBERAM O POTENCIAL DA MULHER COMO CONSUMIDORA E ESTÃO INVESTINDO EM LIDERANÇAS FEMININAS.*



"AS MULHERES HOJE TÊM MAIS ANOS DE ESTUDO DO QUE OS HOMENS, O QUE AS TORNA UMA MÃO DE OBRA MAIS QUALIFICADA."

"MESMO ASSIM, MUITAS DELAS ENCONTRAM AS PORTAS FECHADAS PARA OS CARGOS DE MANDO E GESTÃO NA EMPRESA*."



O CHAMADO "TETO DE VIDRO" FAZ COM QUE A CARREIRA TENHA UMA EVOLUÇÃO MAIS LENTA OU ATÉ MESMO LIMITADA A CERTAS FUNÇÕES, O QUE RESULTA EM BAIXA PARTICIPAÇÃO DE MULHERES NOS CARGOS DE COMANDO DAS ORGANIZAÇÕES E, CONSEQUENTEMENTE, NAS ALTAS ESFERAS DO PODER, DO PRESTÍGIO E DAS REMUNERAÇÕES.

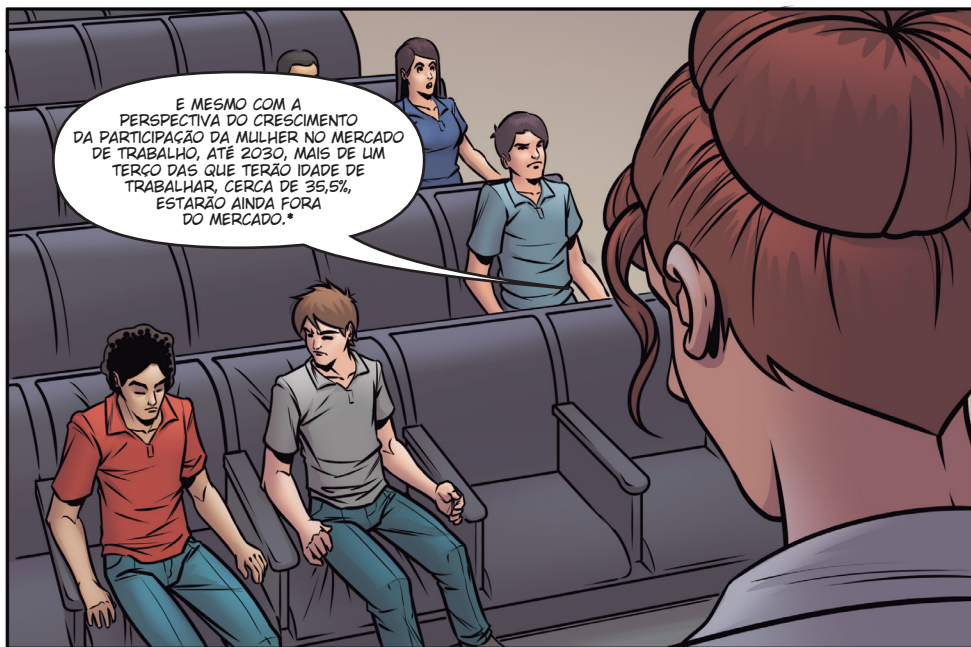


"E EM ÉPOCA DE CRISE, AS MULHERES SÃO SEMPRE AS QUE FICAM COM AS PIORES POSIÇÕES OU QUE PERDEM O EMPREGO PRIMEIRO. UMA MULHER RECEBE, HOJE, EM MÉDIA, 79,5% DO SALÁRIO DE UM HOMEM, PARA DESEMPENHAR A MESMA FUNÇÃO."

"E SE FOR NEGRA, ESSA MULHER TEM UMA MÉDIA SALARIAL DE APENAS 44% DO QUE UM HOMEM RECEBE.**"

* bit.ly/HQ47-h

** bit.ly/HQ47-i



E MESMO COM A PERSPECTIVA DO CRESCIMENTO DA PARTICIPAÇÃO DA MULHER NO MERCADO DE TRABALHO, ATÉ 2030, MAIS DE UM TERÇO DAS QUE TERÃO IDADE DE TRABALHAR, CERCA DE 35,5%, ESTARÃO AINDA FORA DO MERCADO.*



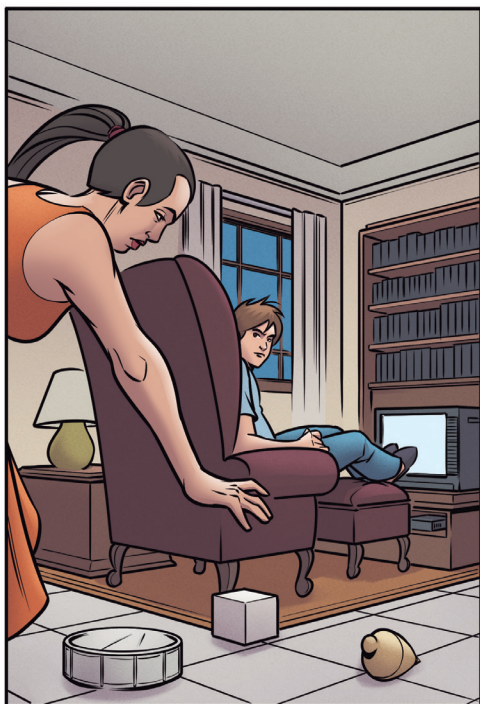
VAMOS TERMINAR POR AQUI NOSSA REUNIÃO. MAS QUERO DEIXAR UMA TAREFA PARA CADA UM DE VOCÊS. OBSERVEM AO SEU REDOR, NO SEU MEIO DE TRABALHO, SE HÁ DIFERENÇA DE TRATAMENTO DE MULHERES E HOMENS. VEJAM SE OS COMENTÁRIOS DO CRESCIMENTO DE UMA MULHER ESTÃO MAIS RELACIONADOS À SUA BELEZA OU A ALGUM SUPOSTO FAVOR, OU SE À COMPETÊNCIA DELA.

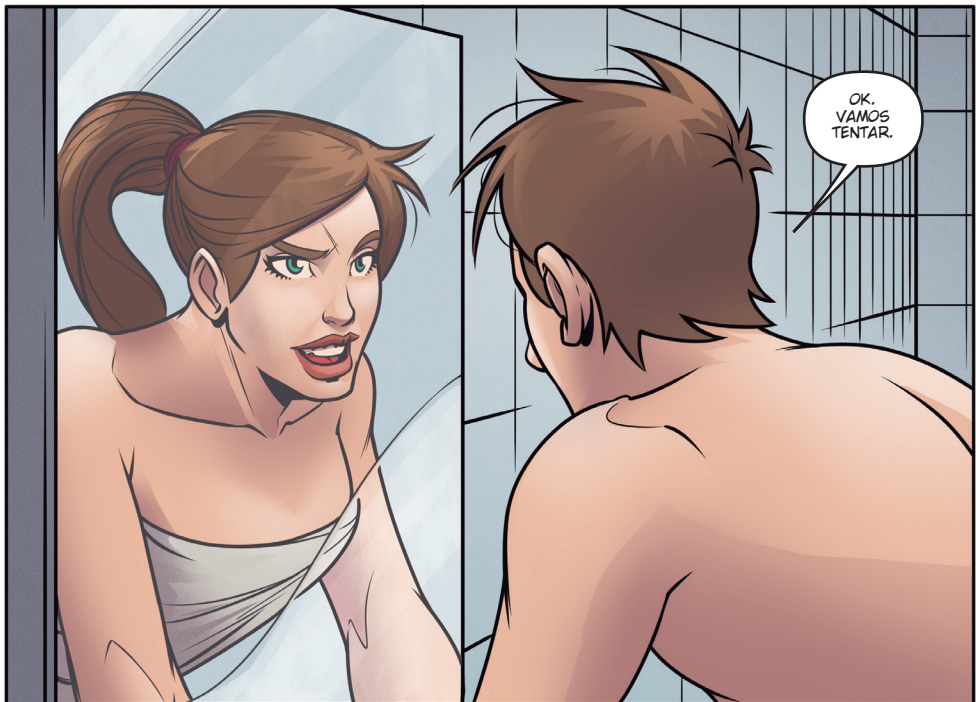
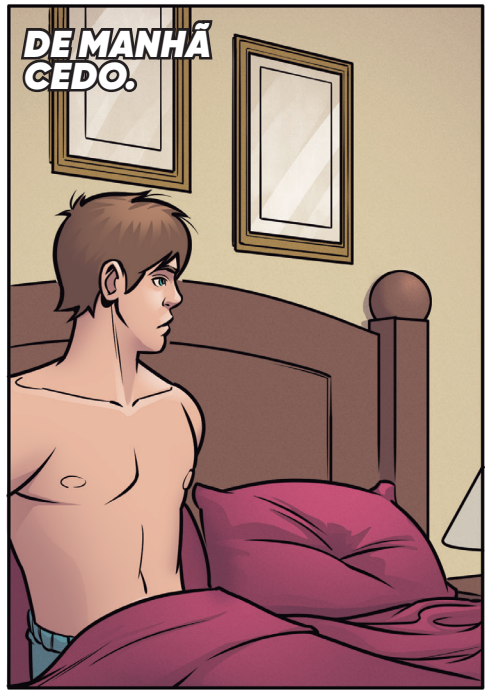


VEJAM SE UM CARGO MAIS ALTO FOI PREENCHIDO COM MAIS FREQUÊNCIA POR HOMENS OU MULHERES. CONVERSEM COM SUAS COLEGAS QUE TÊM FILHOS E VEJAM AS SUAS DIFICULDADES EM CONCILIAR OS AFAZERES DOMÉSTICOS COM O TRABALHO.



E VOCÊS, HOMENS COM FILHOS, AVALIEM SE ESTÃO "AJUDANDO" OU DIVIDINDO AS TAREFAS COM SUAS ESPOSAS. AFINAL, UMA FAMÍLIA PRECISA TER A COLABORAÇÃO DE TODOS. E UMA ÚLTIMA COISA, PRINCIPALMENTE AOS HOMENS: AVALIEM SE HÁ A NECESSIDADE DE COLOCAR ESTEREÓTIPOS NAS MULHERES.





O MPT quer romper com o silêncio de todas as mulheres que sofrem assédio sexual e assédio moral, entre outras violações. Não se cale diante de um episódio de assédio.

Essas situações devem ser denunciadas, tanto pela vítima quanto por alguma testemunha. As denúncias podem ser feitas sob sigilo pelo site:
mpt.mp.br/pgt/servicos/servico-denuncie.





www.quadrinhos.mpt.mp.br

Realização

