



APRESENTA:
RESPEITO À POPULAÇÃO

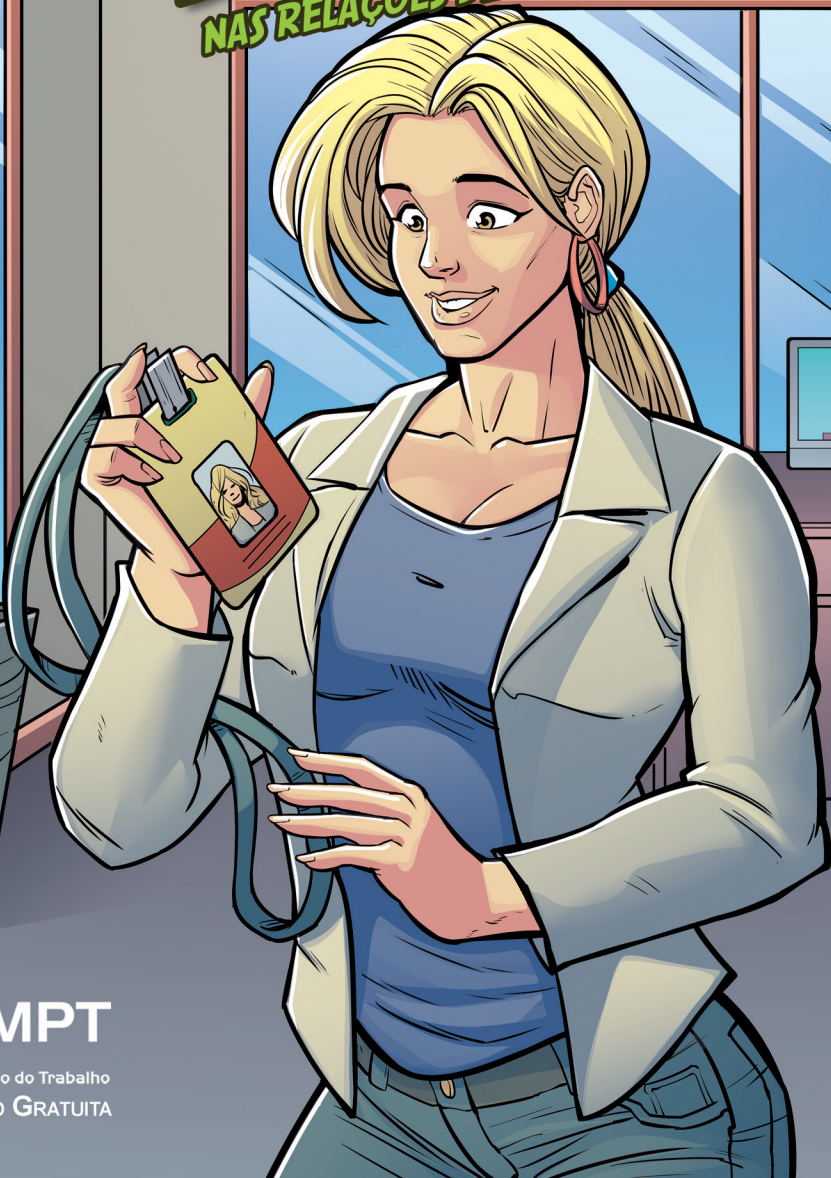


ISSN 2527-1091

Nº43

LGBTIQ+

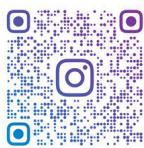
NAS RELAÇÕES DE TRABALHO



Ministério Público do Trabalho
DISTRIBUIÇÃO GRATUITA

Cozinha & Voz

O projeto Cozinha&Voz capacita profissionais como assistente de cozinha e promove a empregabilidade de pessoas em situação de exclusão socioeconômica.



COZINHA E VOZ



EXPEDIENTE

Série MPT em Quadrinhos

ISSN 2527-1091

Coordenação: Ministério Público do Trabalho no Estado do Espírito Santo

Gerência: Wendell Luís Tâboas (MPT/ES)

Sinopse e Roteiro: Silvio Alencar

Ilustrações, Cor, Balões, Revisão Ortográfica, Diagramação e Editoração: DF Marketing Direto

Colaboraram: Dra. Sandra Lia Simon (MPT-PGT Brasília/DF), dra. Adriane Reis de Araújo (MPT-PRT São Paulo/SP), dra. Sofia Vilela de Moraes e Silva (MPT/PTM São Bernardo do Campo), Liege Nunes Nogueira Labuto (ASCOM - MPT/ES), Livia Vasconcelos de Carvalho (ASCOM - MPT/MT) e Karla Oliveira (ASCOM - MPT/ES).

Apoio: Coordenadoria Nacional de Promoção de Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho - COORDIGUALDADE.

Agradecimentos: Alberto Castro, Eduardo Testa e Gabriel W. Monteiro.

Contato: quadrinhos@mpt.mp.br

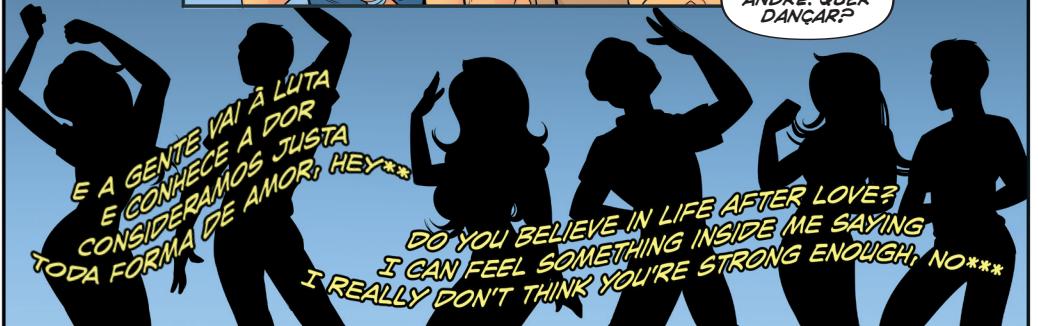
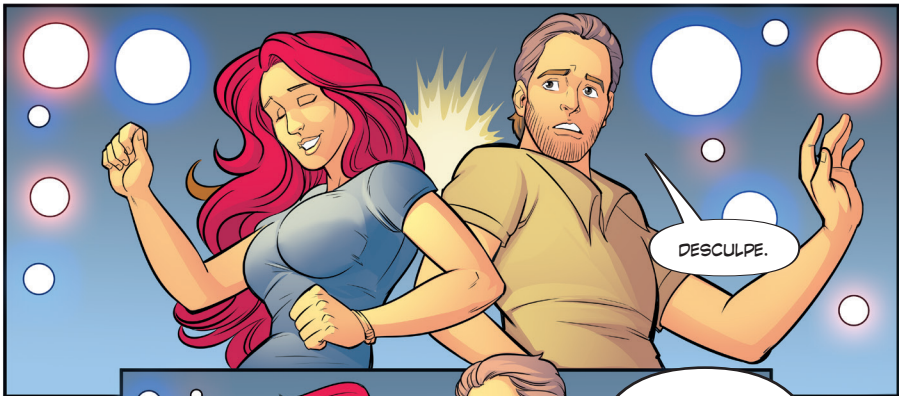
Website: www.quadrinhos.mpt.mp.br

Facebook: www.facebook.com/MPT-em-Quadrinhos

A série "MPT em Quadrinhos" teve início em junho de 2012 dentro do projeto "O MPT, a Sociedade e o Cidadão", vinculado à Coordenadoria Nacional de Estágio do MPT, coordenada, à época, pelas Dras. Guadalupe Louro Turos Couto (MPT/RJ) e Daniele Corrêa Santa Catarina (MPT/ES). Esta edição foi publicada na gestão do Procurador-Geral do Trabalho Dr. Alberto Bastos Balazeiro.

Esta obra poderá ser reproduzida ou utilizada mediante comunicação ao Ministério Público do Trabalho e citação da fonte.

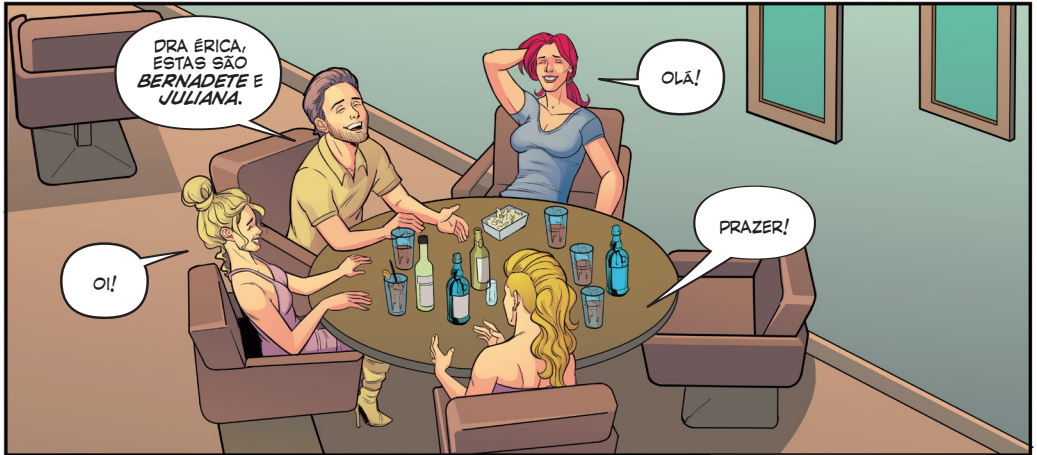
Vitória/ES - Setembro/2020

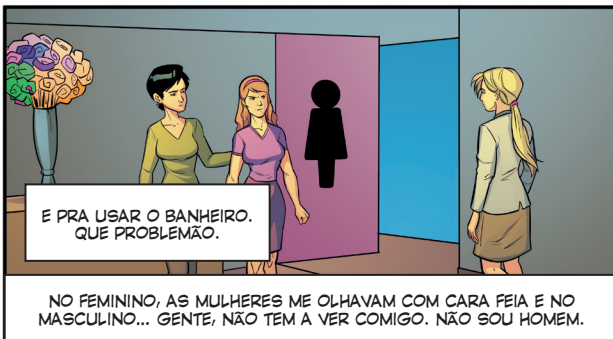
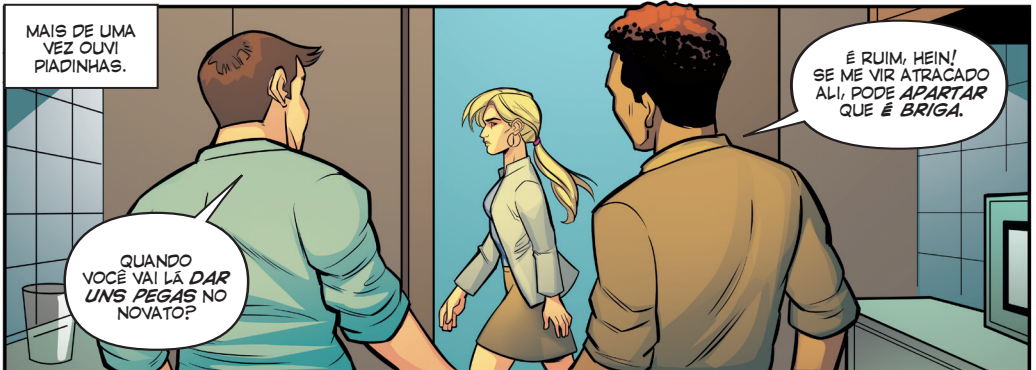
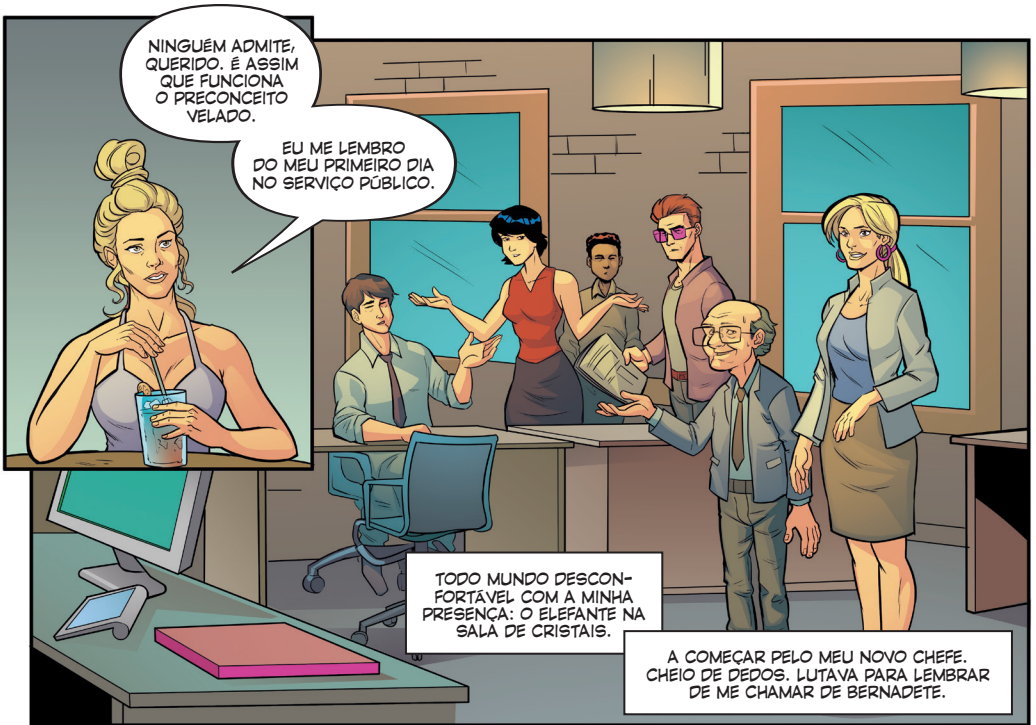


* Ver MPT em Quadrinhos nº35

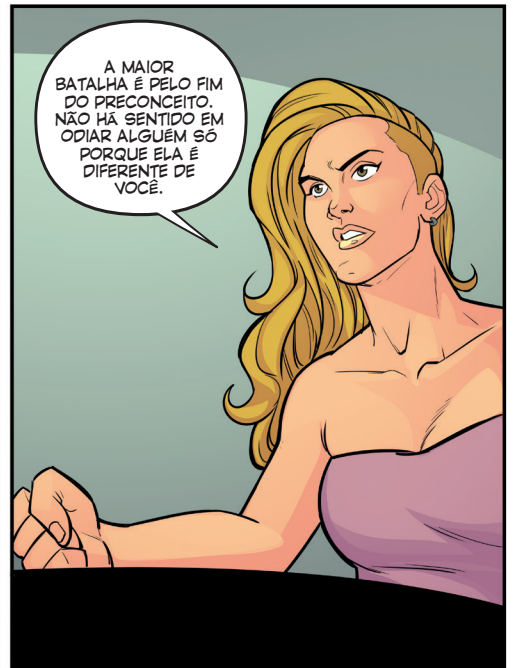
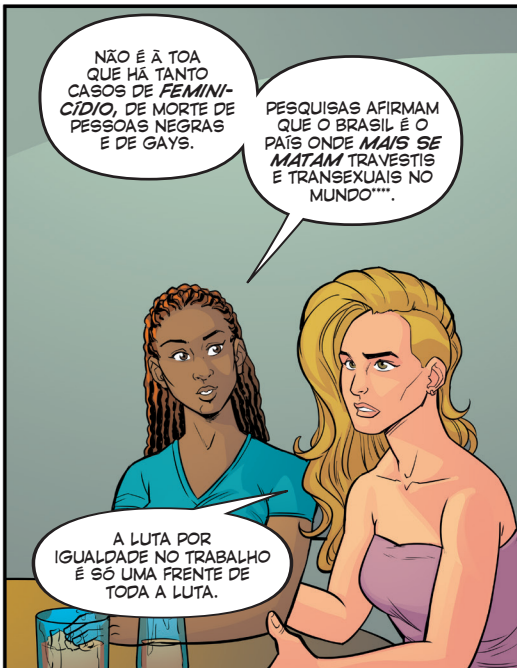
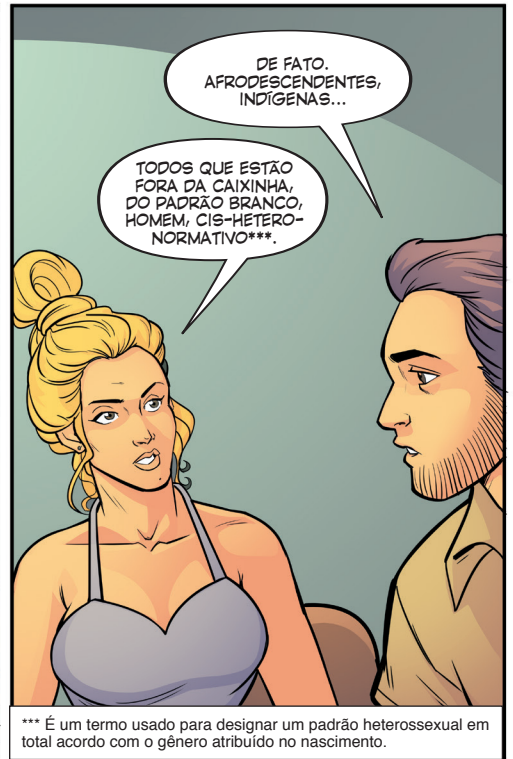
** Toda forma de amor, Lulu Santos.

*** Believe, de Cher







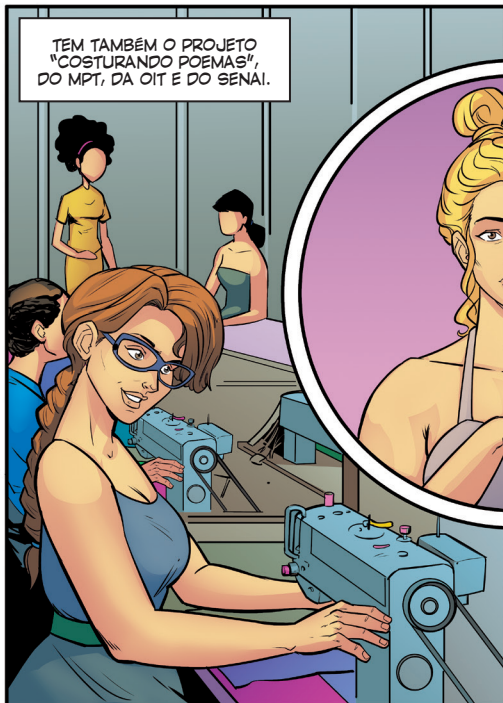




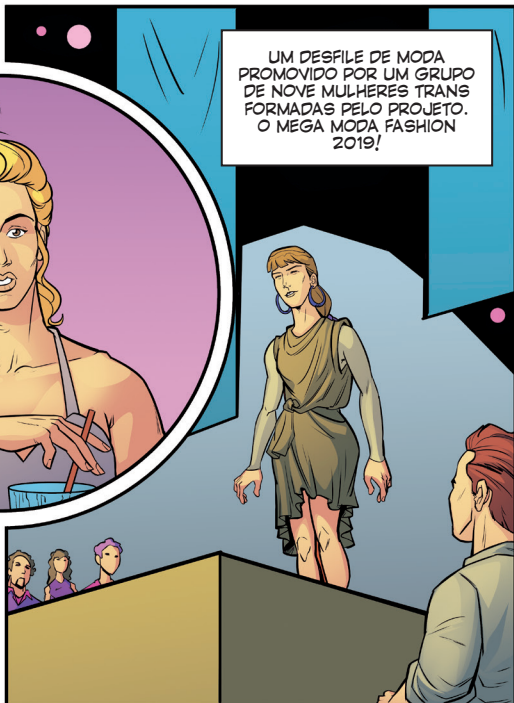
* Livres e iguais: <https://nacoesunidas.org/campanha/livreseiguais/>

** Cozinha e Voz: <http://www.prt1.mpt.mp.br/8-institucional/1068-mpt-rj-projeto-cozinha-e-voz-forma-primeira-turma-no-rj-2>

TEM TAMBÉM O PROJETO "COSTURANDO POEMAS", DO MPT, DA OIT E DO SENAI.



UM DESFILE DE MODA PROMOVIDO POR UM GRUPO DE NOVE MULHERES TRANS FORMADAS PELO PROJETO. O MEGA MODA FASHION 2019!



NO RAMO DE BELEZA, ADORO PARTICULARMENTE O PROJETO "REALIZANDO SONHOS, TRANSFORMANDO VIDAS". UMA AMIGA PARTICIPOU E AGORA TÁ TRABALHANDO COMO MAQUIADORA.



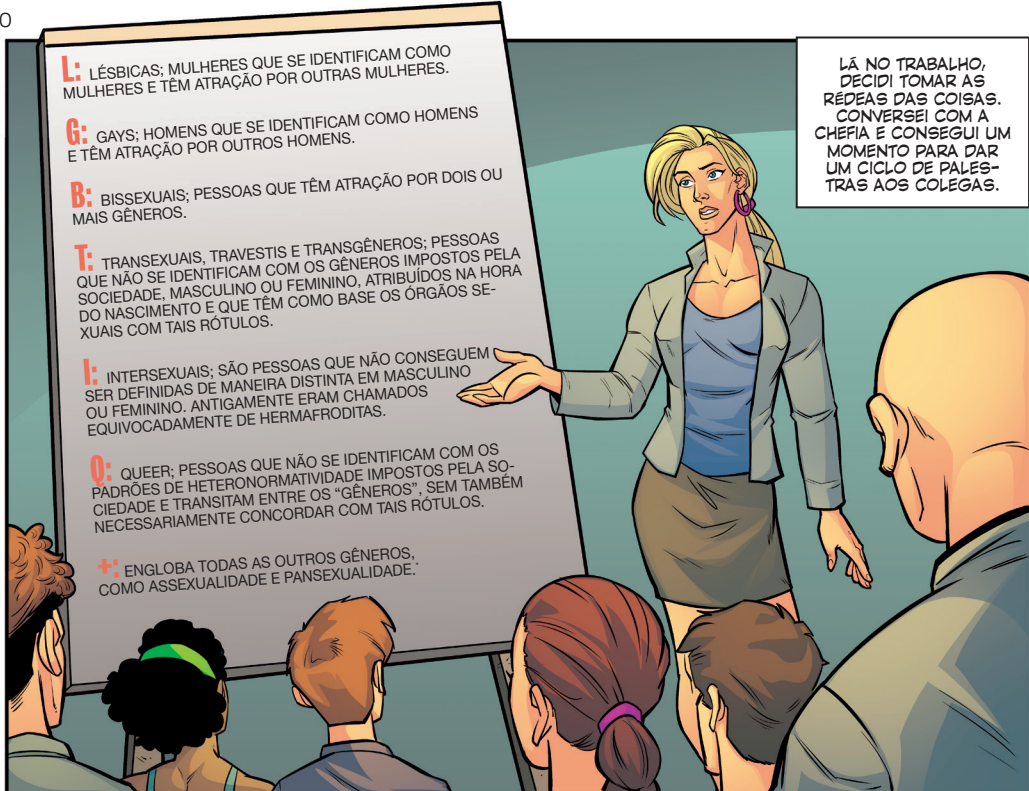
UM QUE SOU DOIDA PARA FAZER É O PROJETO "TRANS-FORMAÇÃO", INICIATIVA DA CAMPANHA "LIVRES E IGUAIS" DA ONU, DO MPT, DA AN-TRA**, DA ABGLT*** E DE TANTA GENTE BOA. FALA DE DIREITOS, DE RESPEITO, DE EMPODERAMENTO. UM LUXO.

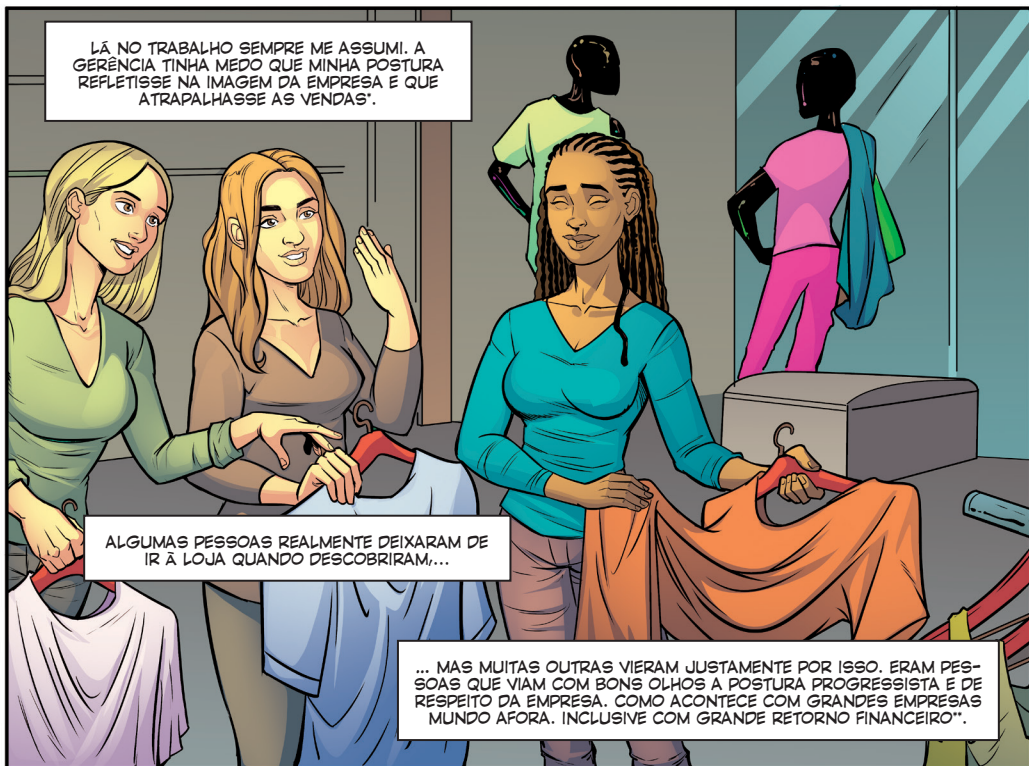
** Trans-Formação: <http://www.justicasocial.ba.gov.br/2019/09/3093/Trans-formacao-projeto-de-capacitacao-de-pessoas-transsexuais-travestis-e-nao-binarios-forma-1a-turma-em-Salvador.html>

*** Antra: Associação Nacional de Travestis e Transexuais

**** ABGLT: Associação Brasileira de Gays, Lésbicas, Bissexuais, Travestis, Transexuais e Intersexuais

* Realizando Sonhos. TRANSformando vidas: <https://mpt.mp.br/pgt/noticias/projeto-visa-inclusao-de-travestis-e-transsexuais-no-mercado-de-trabalho>





LÁ NO TRABALHO SEMPRE ME ASSUMI. A GERÊNCIA TINHA MEDO QUE MINHA POSTURA REFLETISSE NA IMAGEM DA EMPRESA E QUE ATRAPALHASSE AS VENDAS*.

ALGUMAS PESSOAS REALMENTE DEIXARAM DE IR À LOJA QUANDO DESCOBRIRAM,...

... MAS MUITAS OUTRAS VIERAM JUSTAMENTE POR ISSO. ERAM PESSOAS QUE VIAM COM BONS OLHOS A POSTURA PROGRESSISTA E DE RESPEITO DA EMPRESA. COMO ACONTECE COM GRANDES EMPRESAS MUNDO AFORA. INCLUSIVE COM GRANDE RETORNO FINANCEIRO**.



MUITOS COLEGAS QUE NUNCA HAVIAM SE ASSUMIDO, VIRAM EM MIM UM EXEMPLO E TOMARAM CORAGEM. ESTAVAM ADOECENDO, ALGUNS ATÉ COM QUADROS DE DEPRESSÃO.

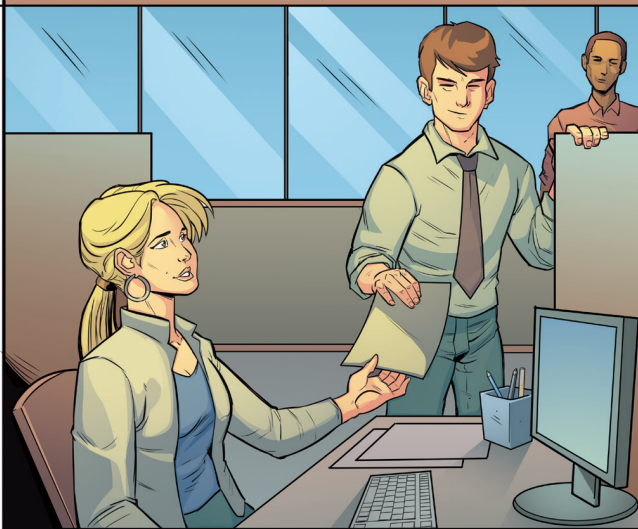


NÃO HÁ NADA MELHOR DO QUE PODER SER VOCE MESMA.

* Pesquisa realizada Elancers com 10.000 empregadores, concluiu que 20% das companhias que atuam no Brasil se recusam a contratar homossexuais. <https://exame.com/negocios/por-que-empresas-que-contratam-lgbt-sao-mais-inovadoras/>

** Empresas como IBM, Accenture, Facebook, Apple e Starbucks já se tornaram referência global em ações e iniciativas que incluem o público LGBTQ+ em suas equipes e cargos de chefia. <https://exame.com/negocios/por-que-empresas-que-contratam-lgbt-sao-mais-inovadoras/>

O STF AUTORIZOU A INSERÇÃO DO NOME SOCIAL NO DOCUMENTO OFICIAL PARA MAIORES DE 18 ANOS, MESMO SEM CIRURGIA OU DECISÃO JURÍDICA*.



GENTE!
FIQUEI LINDA NO
MEU CRACHÃ
NOVO!



MANEIRO. COMO LI EM UM LIVRO,
O DIREITO AO RECONHECIMENTO DA IDENTIDADE DE GÊNERO É A CONSAGRAÇÃO DOS PRINCÍPIOS CONSTITUCIONAIS DA IGUALDADE, LIBERDADE, AUTONOMIA E DIGNIDADE DA PESSOA HUMANA**.

OUTRA DECISÃO IMPORTANTE DO STF FOI ENQUADRAR A HOMOFOBIA E A TRANSFOBIA COMO CRIMES DE RACISMO***. UM MARCO PARA ACABAR COM O PRECONCEITO.



TEMOS DE ACABAR COM OS PADRÕES SOCIAIS E CULTURAIS IMPOSTOS AOS GÊNEROS. QUEM DISSE QUE HOMEM PRECISA SER AGRESSIVO E NÃO EXPRESSAR SENTIMENTOS?

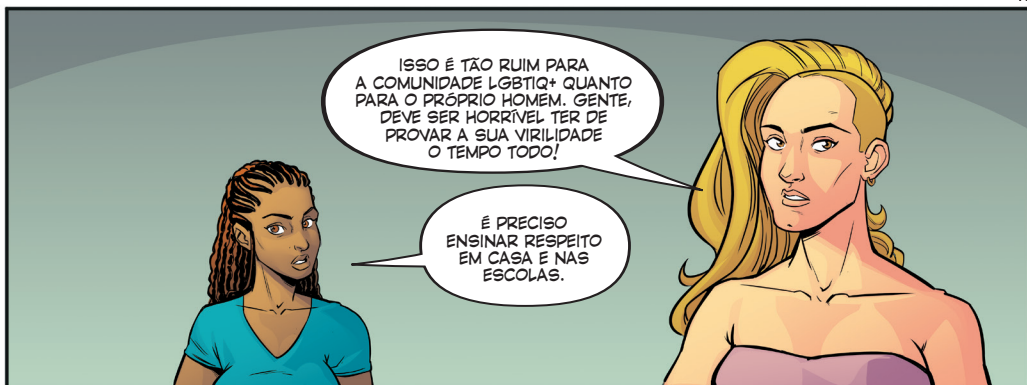
A
MASCULINIDADE
TÓXICA!



* <https://ctb.org.br/noticias/opiniaio/LGBTIQI-trajetoria-mundo-do-trabalho-avancos-e-desafios/>

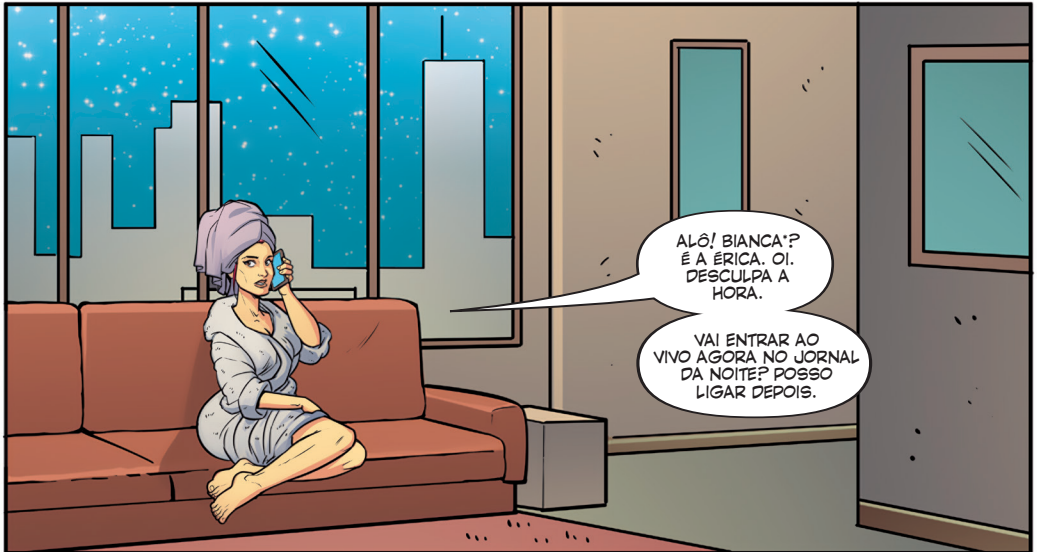
** "Tutela Antidiscriminatória Dos(as) Trabalhadores Trans", de Murilo Comério que aborda o debate jurídico sobre a efetivação dos direitos e garantias fundamentais dos(as) trabalhadores(as) trans.

*** <http://www.stf.jus.br/portal/cms/verNoticiaDetalhe.asp?idConteudo=414010>



* A linguagem neutra de gênero busca uma comunicação mais inclusiva, respeitosa e abrangente, levando em conta as diversas possibilidades de gênero com as quais as pessoas podem se identificar e não só a binária tradicional (masculino e feminino).

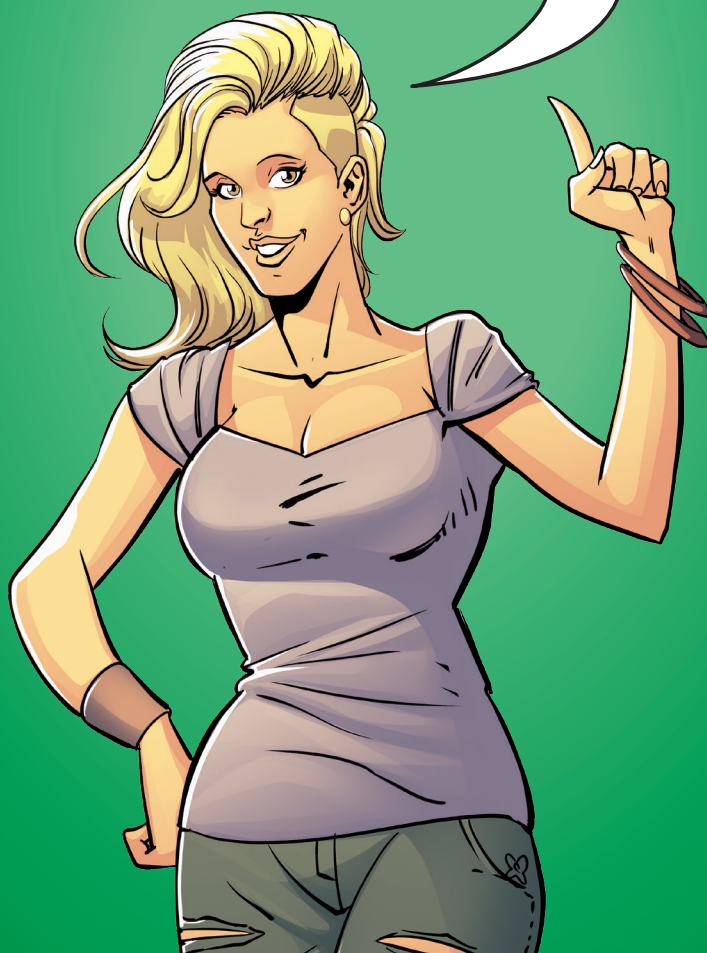
** I Want to break free, de Queen



A **Coordenadoria Nacional de Promoção de Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho – COORDIGUALDADE**, tem como objetivo definir estratégias coordenadas e integradas de política de atuação institucional no combate à exclusão social e à discriminação no trabalho, fomentando a troca de experiências e discussões sobre o tema.

As principais áreas de atuação da Coordenadoria são as seguintes: promoção da igualdade de oportunidades e do respeito à intimidade de trabalhadoras e trabalhadores, bem como enfrentamento à violência, ao assédio e à discriminação no trabalho.

Conheça as ações em <https://mpt.mp.br/pgt/areas-de-atuacao/coordigualdade>





www.quadrinhos.mpt.mp.br

Realização

